



Laufbahn, Weiterbildung

Zusatzausbildungen in Betriebswirtschaft/Management

Eine Tätigkeit im Management und in der Betriebsführung erfordert nicht zwangsläufig ein wirtschaftswissenschaftliches Studium. Auch nicht-ökonomische Studiengänge können auf diese anspruchsvolle Arbeit vorbereiten. Insbesondere dann, wenn das Fachwissen durch betriebswirtschaftliche bzw. führungsbezogene Zusatzausbildungen ergänzt wird. Dieses Merkblatt zeigt eine Auswahl an Nachdiplomstudiengängen als mögliche Alternativen zu einem MBA / EMBA – (Executive) Master of Business Administration.

Aufgaben, Ausrichtungen, Anforderungen

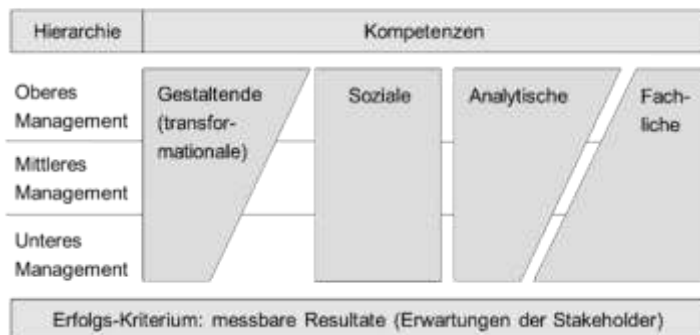
Im Zentrum der Weiterbildungen in Betriebswirtschaft, Management, Unternehmensführung (Leadership) stehen Fragen der optimalen Organisation und Führung eines Betriebs resp. einer Betriebseinheit, sei es in privaten oder öffentlichen Unternehmen, in der Verwaltung oder im Non-Profit-Sektor. Diese lassen sich grob in folgende Hauptausrichtungen unterteilen:

- Generalistische Ausbildungen in Management, Führung/Leadership, Entrepreneurship usw.
- Vorbereitung auf spezielle Funktionen wie HR/Personal-, Projekt-, Qualitätsmanagement
- Vorbereitung auf spezielle Branchen wie Kultur-, Sport-, Gesundheitsmanagement

Die Aufgaben und Anforderungen der jeweiligen Führungsebene werden wie folgt definiert:

Ebene	Aufgaben	Ausbildung (in der Regel)
Oberes bzw. Top-Management: oberste Unternehmensleitung, Vorstand, Geschäftsführung	trifft die Grundsatz- und strategischen Entscheidungen	Universitäts- oder Fachhochschulstudium, permanente Weiterbildung, MBA oder MAS in Unternehmensführung, Auslanderfahrung
Middle-Management: mittlere Führungsebene, Ressortleitung, Abteilungsleitung, Leitung eines KMU	trifft die taktischen Entscheidungen	Universitäts- oder Fachhochschulstudium, MBA oder MAS/DAS
Lower-Management: unterste Führungsebene, Abteilungsleitung, Leitung eines kleineren Unternehmens, Teamleitung, wichtige Stabsstelle	trifft die operativen Entscheidungen	Universitäts- oder Fachhochschulstudium, MAS oder DAS/CAS oder berufliche Grundbildung mit Weiterbildung (höhere Berufsbildung)

Managementkompetenzen nach Führungsebenen



Quellen: www.managementkompetenzen.com, www.wirtschaftslexikon24.com (ergänzt/angepasst)

Nachdiplomstudiengänge: Anbieter, Anforderungen und Abschlüsse

Nachdiplomstudiengänge an Universitäten und Fachhochschulen stehen Bachelor- und Master-Absolventinnen und -Absolventen offen sowie teils auch Personen mit gleichwertiger Qualifikation (z.B. HF, HFP: «sur dossier»). Für einen Grossteil der berufsbegleitenden Zusatzbildungen (Präsenz und online) wird mehrjährige Praxis, d.h. Fach- resp. Führungserfahrung vorausgesetzt.

Für Nachdiplomstudiengänge an Hochschulen werden drei Arten von Diplomen verliehen:

- **Certificate of Advanced Studies (CAS)**: mind. 10 ECTS-Punkte (ca. 300h Studienleistung)
- **Diploma of Advanced Studies (DAS)**: mind. 30 ECTS-Punkte (ca. 900h Studienleistung)
- **Master of Advanced Studies (MAS)**: mind. 60 ECTS-Punkte (ca. 1800h Studienleistung).
MAS in Betriebswirtschaft/Management werden oft unter der international bekannten Bezeichnung (Executive) Master of Business Administration (E)MBA angeboten.

Alternativen

Trainee-Programme: Praxis nach dem Hochschulabschluss

Viele Finanzunternehmen (Banken, Versicherungen, Unternehmensberatung/Wirtschaftsprüfung), aber auch Dienstleistungsbetriebe wie SBB oder Post bieten Hochschulabsolventinnen und -absolventen attraktive Einstiegsmöglichkeiten als Sprungbrett für eine Führungslaufbahn. Informationen zu Trainee-Programmen finden Sie im Merkblatt [Praxis nach dem Hochschulabschluss](#)

Zertifikate, Berufsprüfungen, höhere Fachprüfungen, Diplome höherer Fachschulen

Spezielle Kader- oder Unternehmerschulen sowie andere, meist private Ausbildungsstätten bieten auch (nicht-akademische) Lehrgänge in Betriebswirtschaft und Management. Angebote im Merkblatt [Schul- und Verbandsabschlüsse im Bereich Betriebswirtschaft, Führung, Management](#) oder auf www.berufsberatung.ch > Aus- und Weiterbildung > Weiterbildung, Kurse, Lehrgänge > Suche

Betriebsinterne Weiterbildungen

Unter Umständen gelingt der Wechsel in eine Führungsfunktion auch, indem das nötige Wissen on the job und mithilfe betriebsinterner Aus- und Weiterbildungen erworben wird.

Auswahlkriterien

Welcher Weg im Einzelfall Sinn macht, hängt stark von Ihren individuellen Möglichkeiten und Wünschen ab. Folgende Hinweise können bei der Auswahl helfen:

- Übersicht über das ganze Angebot gewinnen (Merkblätter, Medien, www.berufsberatung.ch)
- Details der Ausbildungsinhalte und Anbieter vergleichen, z.B. mithilfe des Merkblattes Qualitätsprüfung von Aus- und Weiterbildungen oder mittels der «Checkliste für Lehrgänge und Kurse» des SDBB, erhältlich in den Infotheken des BIZ Kanton Bern
- Auswahlkriterien von eigenen Zielen und Möglichkeiten ableiten (Zeit, Finanzen usw.)
- Erfahrungswerte abfragen (Merkblatt Referenzen über einen Lehrgang einholen)
- Beratungsmöglichkeiten wahrnehmen (Personalabteilung, Laufbahnberatung, Kursanbieter)

Die Merkblätter sind erhältlich unter www.be.ch/biz-publikationen

Ausgewählte Beispiele

(ohne MBA/EMBA, Schwerpunkt Kanton Bern / angrenzend, ohne Anspruch auf Vollständigkeit)

Generalistische Ausbildungen

Programm	Anbieter
Leadership (CAS)	Fernfachhochschule (Bern, Zürich): www.ffhs.ch
Leadership and Management (MAS)	Hochschule Luzern: www.hslu.ch
Betriebswirtschaft (CAS)	Berner Fachhochschule: www.bfh.ch/wirtschaft
Entrepreneurship (CAS)	Uni Bern: entrepreneurship-bern.ch/weiterbildung/

Vorbereitung auf spezielle Funktionen

Programm	Anbieter
Human Resource Management (CAS)	Berner Fachhochschule: www.bfh.ch/wirtschaft
Teamführung in Projekten (DAS)	Berner Fachhochschule: www.bfh.ch
Gestion de projet (CAS)	Haute école de gestion Fribourg: www.heg-fr.ch
Management par la Qualité (CAS)	HES-SO Valais-Wallis: www.masqsm.ch

Vorbereitung auf spezielle Branchen

NPO, Verwaltung

Programm	Anbieter
Public Administration CeMaP (CAS)	Universität Bern: www.kpm.unibe.ch
Verbands-/NPO-Management (DAS)	Universität Fribourg: www.vmi.ch
Master in Public Administration (MPA)	Universität Lausanne: www.unil.ch/idheap/MPA
Public Management (MAS)	Hochschule Luzern: www.hslu.ch
Executive Master of Public Administration (EMPA)	Universität Bern: www.kpm.unibe.ch

Bildung/Schule, Kultur, Kunst, Musik

Programm	Anbieter
Bildungsmanagement (MAS)	Pädagogische Hochschule Bern: www.phbern.ch
Führung und Change Management (CAS)	Eidg. Hochschulinstitut für Berufsbildung: www.ehb.swiss
Schulmanagement (MAS)	Pädagogische Hochschule Luzern: www.phlu.ch
Kulturmanagement (MAS)	Universität Basel: www.kulturmanagement.org
Arts Administration (MAS)	Universität Zürich: www.emaa.uzh.ch
Musik-Management (MAS)	Berner Fachhochschule: www.hkb.bfh.ch

Weitere Informationen im Merkblatt [Kulturmanagement](#) auf www.be.ch/biz-publikationen

Soziales, Gesundheit/Health Care

Programm	Anbieter
Management(kompetenz) im Gesundheitswesen (DAS, MAS)	Berner Fachhochschule: www.bfh.ch oder Universität Bern: www.mig.unibe.ch
Management im Sozial- und Gesundheitsbereich (MAS)	Hochschule Luzern: www.hslu.ch
Sozialmanagement (MAS)	Fachhochschule Nordwestschweiz: www.fhnw.ch
Gestion d'un établissement de soins de santé public et privé (CAS)	Universität Neuenburg: www.unine.ch

Sport, Technik, IT

Programm	Anbieter
Sportmanagement (CAS, DAS, MAS)	Swiss Sport Management Center: www.ssmc.ch
Business Engineering Management (MAS)	Fachhochschule Nordwestschweiz: www.fhnw.ch
Management, Technology and Economics (MAS)	ETH Zürich: mas-mtec.ethz.ch
Management of Biotech, Medtech & Pharma Ventures (CAS)	EPFL Lausanne: www.epfl.ch
Projektmanagement Technik und Informatik (CAS)	Hochschule Luzern: www.hslu.ch

Weitere Informationsmöglichkeiten: Medien

- Management, Immobilien, Rechnungs- und Personalwesen. «Chancen: Weiterbildung und Laufbahn», SDBB, 2020.
- Wirtschaftswissenschaften. «Perspektiven: Studienrichtungen und Tätigkeitsfelder», SDBB, 2021. Oder www.berufsberatung.ch/wirtschaft > Studiengänge oder > Weiterbildung
- Al-Sadik-Lowinski, Bettina: Der Aufstieg der Topmanagerinnen. Weibliche Rollenvorbilder aus 5 Wirtschaftsnationen über Erfolgswege zu Spitzenpositionen. De Gruyter Oldenbourg, 2020.
- Edding, Cornelia: Herausforderung Karriere. Strategien für Frauen auf dem Weg nach oben. Carl-Auer-Systeme Verlag, 2016.
- Gremmers, Uwe: Neu als Führungskraft: So werden Sie ein guter Vorgesetzter. Humboldt, 2016.
- Heini, Claude: Plötzlich Chef. Souverän in der neuen Führungsrolle. Beobachter, 2018.
- von Kopp, Diana: Führungskraft – und was jetzt? Vom Kollegen zum Vorgesetzten: den Rollentausch meistern, Lösungen aus Psychologie und Praxis. Springer, 2017.

Medien sind bestellbar über den Online-Katalog www.winmedio.net/bizbern oder über shop.sdbb.ch/