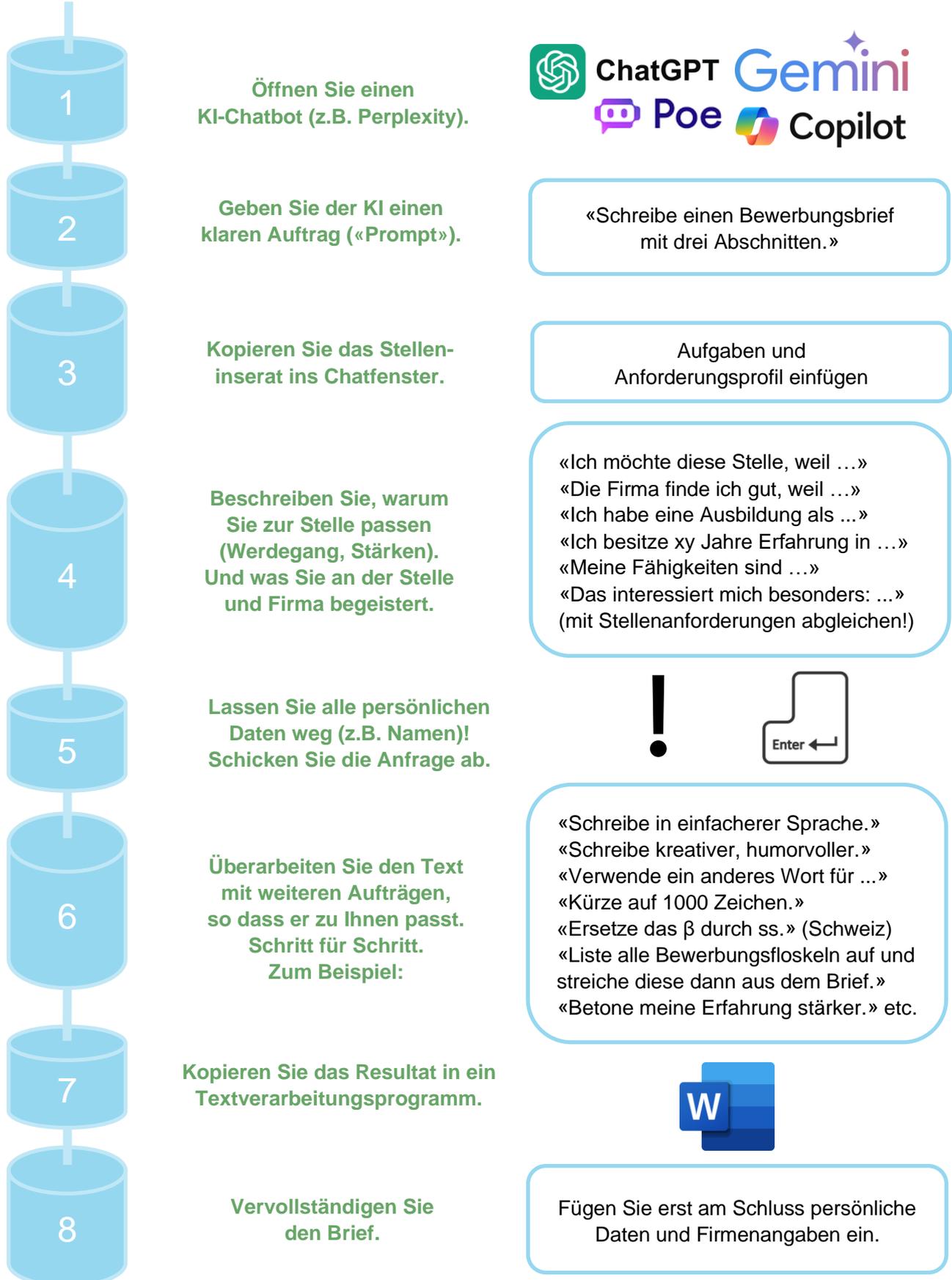


Stellensuche

Bewerben mit künstlicher Intelligenz



Weitere Tipps

1. Die KI liefert keine pfannenfertigen Lösungen. Der erste Vorschlag eines Programms ist oft oberflächlich und austauschbar. Meist erkennen Personalverantwortliche solche KI-Texte (u.a. mithilfe von «KI-Detektoren»). Passen Sie das erste Resultat darum immer an.
2. Gehen Sie abschnittsweise vor: schreiben Sie zuerst die Einleitung, dann den Haupt- und zuletzt den Schlussteil. Fragen Sie nach Varianten. Wählen Sie aus, was Ihnen gefällt.
 - «Schreibe fünf Beispiele für eine Einleitung».
 - «Mache vier Vorschläge, wie meine Fähigkeiten und das Inserat zueinander passen.»
3. Weisen Sie der KI Rollen, Zielgruppen und Eigenschaften zu, z.B.
 - «Sei mein Bewerbungscoach, Korrektor.»
 - «Verhalte dich wie eine erfahrene Personalvermittlerin, Laufbahnberaterin».
4. Angaben, die Sie häufig brauchen, können Sie auch in den Einstellungen des KI-Chatbots hinterlegen, z.B. nützliche Prompts, Rollen, Schreibstil etc.

Achtung! Darauf muss ich besonders achten:

- **Datenschutz:** Lassen Sie persönliche Angaben weg. Geben Sie also keine Namen, Handy- oder Kontonummern, Geburtsdaten, etc. ein. Laden Sie keinen Lebenslauf hoch.
- **Kosten:** Die Grundangebote der KI-Chatbots sind meist kostenlos. Zum Teil «zahlt» man aber mit Daten, d.h. man muss sich registrieren.
- **Kritisch mitdenken:** Glauben Sie nicht alles, was das Programm schreibt! Die KI kann Vorurteile haben. Was sie nicht weiss, kann sie erfinden («halluzinieren»). Bitten Sie den Chatbot, bei der Wahrheit zu bleiben. Im Zweifel fragen Sie nach Belegen und prüfen andere Quellen. Gerade für Recherchen sind z.B. Suchmaschinen und Datenbanken geeigneter.
- **Authentizität:** Bedenken Sie, dass spätestens beim Vorstellungsgespräch auffällt, wenn Ihre Unterlagen oder Online-Profile stark von Ihrem persönlichen Auftritt abweichen.
- **Transparenz:** Legen Sie bei Nachfragen den Einsatz von KI offen. Damit beweisen Sie, dass Sie digital kompetent, flexibel und offen für Veränderungen sind.

Wofür kann ich die KI sonst noch brauchen?

Ein KI-Chatbot kann Sie auch bei weiteren Aufgaben im Bewerbungsprozess unterstützen, z.B.

- Stelleninserate finden und vergleichen
- Online-Profile verbessern und Kontakte finden (z.B. LinkedIn)
- Vorstellungsgespräche oder Assessmentaufgaben üben

KI-Chatbots können zudem Schlüsselwörter aufzeigen, Firmen-Websites analysieren oder Dankes-Mails schreiben u.v.m. Fragen Sie einfach gezielt. Und geben Sie der KI Feedback!

Übrigens: Auch Stellenportale wie www.jobs.ch oder Bewerbungsseiten wie anschreiben.com nutzen KI. Und gewisse grössere Firmen automatisieren Aufgaben im Einstellungsprozess, d.h. sie lassen z.B. KI Dossiers sortieren und Absagen versenden. Es kann also sein, dass in einem ersten Schritt eine Software und nicht ein Mensch Ihre mit KI generierten Unterlagen prüft. Haben Sie Fragen? Dann lassen Sie sich von einer Fachperson unterstützen.

Quellen

www.jobs.ch/de/job-coach > einen Artikel suchen zu KI
bernd-slaghuis.de/bewerbung/bewerbung-schreiben-mit-chatgpt
karrierebibel.de/bewerbung-mit-chatgpt
www.kfmv.ch/ki > KI-Begriffe einfach erklärt